

dyskryminowania tych organizacji przez władze publiczne i pracodawców. Wielokrotne, wieloletnie wezwania i apele do rządzących nie przynoszą oczekiwanego efektu, dlatego też zostaliśmy zmuszeni do przedstawienia swoich postulatów podczas demonstracji, która ma miejsce dziś w Warszawie.

Związki Zawodowe i Organizacje reprezentujące inne zawody medyczne podpisujące się pod tym pismem uznają iż nadszedł czas dialogu społecznego, w którym będziemy traktowani, jako partner w rozmowie a nie „służba służby zdrowia”. Polska Ochrona Zdrowia to nie tylko lekarz i pielęgniarka. Zawody medyczne które reprezentujemy biorą udział w profilaktyce, diagnozowaniu, leczeniu, ratowaniu zdrowia i życia pacjenta. Nie ma leczenia i diagnozowania pacjenta bez diagnostyki laboratoryjnej w pełnym tego słowa znaczeniu, bez diagnostyki obrazowej, radioterapii, fizjoterapii czy pracowników ratownictwa medycznego. Wszyscy różnimy się zawodowo ale pracujemy razem w placówkach medycznych, znamy swoje problemy i wspieramy się. Dzisiaj mówimy jednym głosem nie tylko o podwyżki płac dla wszystkich grup medycznych i nie tylko dla tych określanych parytetem. Żądamy konsultowania z nami procedowania prawa nas dotyczącego, a nie stosowania metody faktów dokonanych za naszymi plecami i bez naszej wiedzy. Mamy dość pauperyzowania naszych zawodów. Nie możemy oczywiście również zapomnieć o pracownikach administracji i obsługi, którzy pracują dla nas i bez nich nic nie może sprawnie funkcjonować. Gratulujemy pielęgniarkom i położnym i Ministrowi Zdrowia osiągnięcia porozumienia w kwestii płac i oczekujemy podobnego traktowania i podobnych ustaleń dla naszych zawodów.

Wobec powyższego żądamy:

1. Wprowadzenia branżowej siatki płac przedstawiającej minimalne wynagrodzenie w każdej grupie zawodowej (baza średnia krajowa) ochrony zdrowia.
2. Uczestnictwa przedstawicieli naszych grup zawodowych w pracach związanych ze zmianami w systemie wynagradzania oraz wszelkich innych sprawach które dotyczą ochrony zdrowia w kraju, a szczególnie dotyczących naszych zawodów medycznych.
3. Urealnienia wyceny wszystkich procedur medycznych.
4. Wyceny wykonywanych przez nas procedur medycznych, które będą gwarantowały coroczną podwyżkę uposażenia dla naszych grup zawodowych i umieszczeniu ich w zawieranych kontraktach z NFZ.
5. Wprowadzenia standardów zatrudniania w naszych działach tj.: diagnostyce laboratoryjnej, radiologii, radioterapii, fizjoterapii. Bezwzględne określenie zatrudnienia pracowników w pracowniach Radiologii Ogólnej, Rezonansu Magnetycznego, Tomografii Komputerowej, Pracowni Hemodynamicznej przy podpisywaniu kontraktów przez NFZ- co najmniej jedna osoba przypadająca na poszczególną pracownię ze szczególnym zwróceniem uwagi na obsadę dyżurową po podstawowych godzinach pracy (obsada dyżurów w niedziele, święta oraz dni wolne od pracy).
6. Zakończenia prac i uchwalenie ustawy o Zawodzie Fizjoterapeuty.
7. Utworzenia ustawy o Pozostałych Zawodach Medycznych.
8. Ustawowego powołania samorządu zawodowego dla zawodów ratownika medycznego, fizjoterapii i radiologii.