

S T A T U T
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW DIAGNOSTYKI MEDYCZNEJ I FIZJOTERAPII

ROZDZIAŁ I

Nazwa, teren działania, siedziba władz krajowych.

§ 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW DIAGNOSTYKI MEDYCZNEJ I FIZJOTERAPII (zwaną dalej „Związkiem”, skrót nazwy to „OZZPDMiF”).

§ 2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polski.

§ 3

Siedziba władz krajowych Związku jest we Wrocławiu.

ROZDZIAŁ II

Postanowienia ogólne.

§ 4

1. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
2. Związek może tworzyć ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje), bądź do nich przystępować.
3. Członkostwo w organizacji międzyzwiązkowej nie narusza Statutu Związku.

§ 5

1. Związek zrzesza wszystkich pracowników (bez względu na podstawę stosunku pracy), zatrudnionych w podmiotach, które zajmują się diagnostyką medyczną, diagnostyką radiologiczną i fizjoterapią, bądź świadczeniami związanymi/pokrewnymi.
2. Związek zrzesza pracowników bez względu na rodzaj ich wykształcenia.

3. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści, którzy byli zatrudnieni w podmiotach określonych w ust. 1.
4. Związek zrzesza również osoby bezrobotne, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, które do dnia zwolnienia zatrudnione były w podmiotach określonych w ust. 1, jeśli nie są członkami innych związków zawodowych.

§ 6

Celem Związku jest ochrona godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych jego członków.

§ 7

Do zadań Związku, w szczególności, należy:

- 1) występowanie w interesie i obronie pracowników do pracodawców oraz wszystkich władz i urzędów, organizacji politycznych i społecznych;
- 2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawców i innych podmiotów w sprawach dotyczących zbiorowych oraz indywidualnych interesów i praw pracowniczych;
- 3) ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych Członków Związku i ich rodzin;
- 4) opiniowanie oraz uzgadnianie regulaminów pracy, planów urlopów, systemów wynagradzania, regulaminów nagród i premiowania pracowników;
- 5) czuwanie nad przestrzeganiem w zakładach pracy zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 6) zajmowanie się warunkami życia emerytów, rencistów i pozostających bez pracy;
- 7) ustalanie zasad wykorzystania funduszu socjalnego i mieszkaniowego;
- 8) pomoc Członkom Związku w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych;
- 9) negocjowanie warunków pracy i płacy pracowników;
- 10) negocjowanie w sprawach dotyczących regulaminów nagród i premiowania;
- 11) opiniowanie i negocjowanie projektów aktów normatywnych dotyczących ochrony zdrowia;
- 12) udział w komisjach konkursowych na stanowiska kierowników działów diagnostycznych i fizjoterapii;
- 13) zajmowanie stanowiska w sprawach stanu zdrowia społeczeństwa, polityki zdrowotnej państwa oraz organizacji ochrony zdrowia;
- 14) obronę godności zawodowej pracowników działów diagnostycznych i fizjoterapii.

§ 8

Związek realizuje swoje cele, w szczególności, poprzez:

- 1) reprezentowanie członków Związku i objętych obroną pracowników wobec pracodawców oraz wszystkich władz i urzędów, organizacji politycznych i społecznych, innych osób prawnych i fizycznych;
- 2) udzielanie pomocy (faktycznej, prawnej, społecznej oraz wszelkiej innej koniecznej) oraz podejmowanie interwencji w wypadku konfliktu między członkami Związku i objętymi obroną pracownikami a pracodawcami, wszystkimi władzami i urzędami, organizacjami politycznymi i społecznymi, osobami prawnymi i fizycznymi.

§ 9

W sytuacjach uznanych przez siebie za konieczne Związek może organizować różne, zgodne z prawem, formy protestu.

§ 10

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) wybory odbywają się w terminie nie późniejszym niż 1 miesiąc po upływie kadencji;
- 2) w wyjątkowych sytuacjach termin wyborów może zostać przesunięty maksymalnie do 3 miesięcy stosowną uchwałą właściwego Zarządu;
- 3) nie ogranicza się liczby kandydatów;
- 4) głosowanie odbywa się na poszczególnych kandydatów;
- 5) głosowanie jest tajne;
- 6) nie ogranicza się ilości kadencji pełnionych przez tę samą osobę;
- 7) dana osoba może przynależeć tylko do jednej jednostki organizacyjnej Związku;
- 8) odwołanie członka władz Związku odbywa się na tych samych zasadach jak wybór.

§ 11

1. Ogniwa Związku (jednostki organizacyjne Związku) powstają z inicjatywy pracowników.
2. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Terenowa Organizacja Związkowa OZZPDMiF (dalej „TOZ”), zrzeszająca osoby wymienione w § 5 Statutu.

3. Każda TOZ podlega rejestracji w Krajowym Zarządzie OZZPDMiF i Krajowym Rejestrze Sądowym.
4. Osobowość prawną, z chwilą zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym, nabywa Związek oraz każda TOZ.
5. Rozwiązanie jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Krajowy Zarząd OZZPDMiF. Rozwiązanie jednostki organizacyjnej Związku powoduje wykreślenie z rejestru, utratę prawa używania nazwy Związku oraz występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku. Majątek rozwiązanej jednostki organizacyjnej Związku staje się własnością jej byłych członków.

§ 12

1. W przypadku połączenia się zakładów pracy, będących wcześniej odrębnymi podmiotami, działające w nich podstawowe jednostki organizacyjne Związku łączą się w jedną, kontynuując swoją działalność.
2. Za moment połączenia się zakładów pracy uważa się moment w którym decyzja o połączeniu stała się ostateczna bądź rozpoczęta została procedura połączenia. W razie wątpliwości, bądź niemożności ustalenia momentu połączenia, decyzję o połączeniu podstawowych jednostek organizacyjnych Związku podejmuje Krajowy Zarząd OZZPDMiF.
3. Przejmująca jednostka organizacyjna Związku zachowuje swój numer, a wszystkie przejmowane jednostki organizacyjne Związku zostają wykreślone z rejestru Krajowego Zarządu OZZPDMiF i Krajowego Rejestru Sądowego.
4. Powstała w wyniku połączenia podstawowa jednostka organizacyjna Związku, w terminie do 30 dni kalendarzowych od momentu połączenia, przeprowadza wybory do swoich władz.
5. W przypadku niemożności dokonania wyborów władz, powstałej z połączenia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, Krajowy Zarząd OZZPDMiF wprowadza do tej jednostki zarząd komisaryczny. Podstawowym celem zarządu komisarycznego jest przeprowadzenie wyborów oraz podejmowanie wszelkich działań mających na celu ochronę interesów członków Związku i pracowników.
6. W przypadku gdy połączenie/przekształcenie podstawowych jednostek organizacyjnych Związku napotyka istotne trudności, Krajowy Zarząd OZZPDMiF może podjąć niezbędne działania, a w szczególności wprowadzić zarząd komisaryczny do tych jednostek organizacyjnych Związku.

§ 13

1. Działające na terenie odrębnych zakładów pracy jak i na terenie odrębnych podmiotów TOZ mogą podjąć uchwały o utworzeniu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF (dalej „MOZ”).

2. Liczba Członków MOZ nie może być mniejsza niż 10 osób.
3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa OZZPDMiF posiada status TOZ, podlega rejestracji w Krajowym Zarządzie OZZPDMiF i Krajowym Rejestrze Sądowym.
4. Utworzenie MOZ oznacza przejęcie przez nią wszystkich wchodzących w jej skład TOZ oraz ich likwidację.
5. Każda MOZ podlega rejestracji w Krajowym Zarządzie OZZPDMiF i Krajowym Rejestrze Sądowym.
6. MOZ nabywa, z chwilą zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym, osobowość prawną.

ROZDZIAŁ III

Członkowie związku oraz ich prawa i obowiązki.

§ 14

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
- 2) korzystać z biernego i czynnego prawa wyborczego do wszystkich władz Związku, na zasadach określonych w Statucie;
- 3) uczestniczyć w ustalaniu instrukcji dla wybranych delegatów;
- 4) korzystać z pomocy Związku w przypadku zagrożeń swojej godności, swoich praw i interesów zawodowych, jak również w każdym innym przypadku przewidzianym niniejszym Statutem;
- 5) korzystać z pomocy finansowej Związku (zakres pomocy określają właściwe władze Związku);
- 6) występować z wnioskami i pytaniami do władz związkowych wszystkich szczebli;
- 7) członek ma prawo być informowany o wszystkich decyzjach i innych działaniach Związku (wszystkich władz wszystkich szczebli);
- 8) przynależeć tylko do jednej organizacji związkowej.

§ 15

Członek jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
- 2) regularnie płacić składki członkowskie;
- 3) wspierać działania Związku.

§ 16

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej. Przyjęcie deklaracji członkowskiej następuje uchwałą właściwego Zarządu. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy prawo dowołania się do Walnego Zgromadzenia właściwej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 17

1. Członkostwo w Związku ustaje z:
 - 1) wypowiedzeniem członkostwa przez Członka (wymagane jest pisemne oświadczenie złożone wobec właściwego Zarządu);
 - 2) wykluczeniem ze Związku;
 - 3) zgonem Członka;
 - 4) wstąpieniem Członka do innego związku zawodowego;
 - 5) nie spełnieniem warunków określonych w § 5 Statutu.
2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością Członka Związku, właściwy Zarząd może ukarać upomnieniem, następnie naganą, a w szczególnie rażących przypadkach również wykluczeniem ze Związku.
3. Ukaranie Członka następuje na mocy uchwały właściwego Zarządu, po wysłuchaniu tegoż Członka oraz innych zainteresowanych osób.
4. Od tej decyzji przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się do właściwego Międzyzakładowego/Terenowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF w terminie 1 miesiąca, od doręczenia informacji o ukaraniu.

§ 18

Każdy Międzyzakładowy Zarząd OZZPDMiF oraz Terenowy Zarząd OZZPDMiF prowadzi własną ewidencję członków.

§ 19

1. Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF ma prawo nadawania statusu członka honorowego Związku. Członkiem honorowym może zostać osoba, która włożyła szczególny wkład w rozwój i działalność Związku, bądź która z innych względów powinna posiadać ten tytuł.
2. Członek honorowy ma prawo, z głosem doradczym, brać udział w pracach Związku, jak również zgłaszać wnioski i postulaty.
3. Członek honorowy ma obowiązek przestrzegania Statutu, Uchwał i Regulaminów Związku oraz dbania o dobre imię Związku.
4. Członek honorowy jest zwolniony z wnoszenia składek członkowskich.

§ 20

1. Członkowie, których Terenowe Organizacje Związkowe OZZPDMiF albo Międzyzakładowe Organizacje Związkowe OZZPDMiF uległy likwidacji oraz osoby, które nie mogą, ze względu na niespełnienie warunków do założenia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, mają prawo przynależeć do Związku.
2. Osoby wskazane powyżej składają deklarację do Krajowego Zarządu OZZPDMiF, formalnie funkcjonując przy Krajowym Zarządzie OZZPDMiF.
3. Osoby, wskazane powyżej, uzyskują automatycznie mandat Delegata na Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF. Jeżeli liczba takich osób pozwala na utworzenie MOZ, zostaje on utworzony, a osoby te tracą mandat.

ROZDZIAŁ IV

Organizacja i władze Związku.

§ 21

1. Władzami szczebla krajowego Związku są:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF;
 - 2) Krajowy Zarząd OZZPDMiF;
 - 3) Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF;
 - 4) Krajowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF.

2. Uchwały władz, szczebla krajowego Związku, zapadają zwykłą większością głosów przy obecności połowy członków, o ile dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.

§ 22

1. Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF uprawniony jest do:
 - 1) uchwalania programu działalności Związku;
 - 2) wyboru Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF;
 - 3) ustalania liczby i wyboru członków Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF;
 - 4) ustalania liczby i wyboru członków Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF;
 - 5) rozpatrywania sprawozdań Krajowego Zarządu OZZPDMiF i udzielania mu absolutorium;
 - 6) rozpatrywania sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF;
 - 7) uchwalania zmian Statutu oraz wprowadzania nowego Statutu;
 - 8) podjęcia uchwały o tworzeniu, bądź przystąpienia do ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej (konfederacji);
 - 9) podjęcia decyzji o likwidacji Związku.
2. Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF zwoływany jest przez Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF raz na 4 lata oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF lub żądanie 1/3 wszystkich jednostek organizacyjnych Związku (TOZ i MOZ).
3. Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF są ważne, w I ogłoszonym terminie zjazdu, gdy obecna jest co najmniej połowa zgłoszonych delegatów. W II terminie zjazdu uchwały uważa się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.
4. W Krajowym Zeździe Delegatów OZZPDMiF uczestniczą:
 - 1) delegaci (z prawem głosu oraz prawem do bycia członkiem w jakiegokolwiek komisji);
 - 2) zaproszeni goście (posiadający jedynie głos doradczy);
 - 3) wszyscy członkowie ustępującego Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF (z prawem głosu oraz prawem do bycia członkiem w jakiegokolwiek komisji).

5. Każda TOZ deleguje, do udziału w Krajowym Zjeździe Delegatów OZZPDMiF, dwóch swoich członków z zastrzeżeniem, że jednym z nich automatycznie jest Przewodniczący tej TOZ.
6. Każda MOZ deleguje, do udziału w Krajowym Zjeździe Delegatów OZZPDMiF, dwóch swoich członków z zastrzeżeniem, że jednym z nich automatycznie jest Przewodniczący tej MOZ.

§ 23

1. Krajowy Zarząd OZZPDMiF tworzą Przewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF, członkowie Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF, przewodniczący wszystkich TOZ i MOZ, ewentualnie po jednej innej osobie, wyznaczonej w miejsce przewodniczącego, z każdej TOZ i MOZ.
2. Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF wybiera Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF w głosowaniu tajnym.
3. Oświadczenia woli w imieniu Krajowego Zarządu OZZPDMiF składa jego Przewodniczący.
4. Kadencja osób wybranych do Krajowego Zarządu OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru na to stanowisko nowej osoby, bądź przedłużenia kadencji dotychczasowej.
5. Krajowy Zarząd OZZPDMiF obowiązany jest do:
 - 1) reprezentowania Związku wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej, a także organizacji i instytucji oraz innych osób prawnych i fizycznych;
 - 2) ustalania wytycznych bieżącej działalności Związku;
 - 3) okresowej oceny pracy Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF;
 - 4) podejmowania uchwał w sprawie strajku;
 - 5) powoływania oraz odwoływania Członków skierowanych do pracy w zespołach administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji związkowych;
 - 6) uchwalania preliminarza wydatków Związku;
 - 7) wykonywania innych obowiązków określonych w niniejszym Statucie.

§ 24

1. Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF tworzą Przewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF oraz od 5 do 10 członków Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF, wybranych w głosowaniu tajnym przez Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF.
2. Do kompetencji Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF należy:
 - 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku zgodnie z Uchwałami i decyzjami Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF oraz Krajowego Zarządu OZZPDMiF;
 - 2) podejmowanie uchwał o uzupełnieniu składu Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF lub Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF;
 - 3) realizowanie uchwał i decyzji Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF oraz Krajowego Zarządu OZZPDMiF.
3. Decyzje Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności połowy jego członków. Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF może przyjąć inne sposoby głosowania – w tym za pośrednictwem internetu, wiadomości sms czy innych środków porozumiewania się na odległość.
4. Ze względu na różnorodność reprezentowanych zawodów w Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF powinien znaleźć się przedstawiciel każdego zawodu reprezentowanego przez Związek.

§ 25

1. Do kompetencji Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF należy:
 - 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku oraz podejmowanie decyzji w sprawach nie należących do uprawnień innych władz Związku;
 - 2) wydawanie decyzji majątkowych zgodnie z uchwałami Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF po zasięgnięciu informacji o stanie finansów Związku;
 - 3) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF, posiedzeń Krajowego Zarządu OZZPDMiF oraz posiedzeń Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF.
2. Przewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF albo osoba wykonująca jego obowiązki (w zakresie pisemnego umocowania), są uprawnieni do składania oświadczeń woli w imieniu Związku.
3. Przewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF jest pracodawcą, w rozumieniu przepisów prawa pracy, dla pracowników zatrudnionych przez Krajowy Zarząd OZZPDMiF.

4. Obowiązki Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF mogą być wykonywane przez Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF, bądź inne wskazane osoby. Natomiast w wypadku nieobecności Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF, spowodowanej jego urlopem lub chorobą, jego bieżące obowiązki na ten czas wykonuje wskazany Wiceprzewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF.

§ 26

1. Krajowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF nadzoruje i kontroluje działalność finansową Związku.
2. Kadencja Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF następnej kadencji.
3. Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF ustala liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF.
4. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF nie mogą wchodzić w skład Krajowego Zarządu OZZPDMiF.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF bądź jej poszczególni członkowie, biorą udział w pracach Prezydium Krajowego Zarządu OZZPDMiF, na wezwanie Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF, stosownie do potrzeb Związku.

§ 27

Władzami szczebla międzyzakładowego Związku są:

- 1) Międzyzakładowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF;
- 2) Międzyzakładowy Zarząd OZZPDMiF;
- 3) Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF.

§ 28

1. Do kompetencji Międzyzakładowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF należy:
 - 1) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF;
 - 2) wybór Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF, składającego się co najmniej z Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego oraz pozostałych członków;
 - 3) członkowie Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF wybierani są w głosowaniu tajnym oddzielnie na Przewodniczącego i pozostałych członków Zarządu;

- 4) wybór członków Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF (minimalny skład to 3 członków);
 - 5) członkowie Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF wybierani są w głosowaniu tajnym;
 - 6) rozpatrywanie sprawozdań Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF i udzielanie mu absolutorium;
 - 7) rozpatrywanie sprawozdań Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF.
2. Międzyzakładowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF zwoływane jest raz do roku przez Przewodniczącego Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF lub na każde żądanie Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF, a także na żądanie co najmniej 30% członków danej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF.
 3. Uchwały Międzyzakładowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF są ważne, gdy w I ogłoszonym terminie zjazdu obecna jest co najmniej połowa zgłoszonych delegatów. W II terminie uchwały uważa się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.
 4. Międzyzakładowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

§ 29

1. Międzyzakładowy Zarząd OZZPDMiF tworzą Przewodniczący Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF, co najmniej jeden Wiceprzewodniczący Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF oraz pozostali członkowie. Liczbę Wiceprzewodniczących Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF oraz dalszych członków Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF ustala Międzyzakładowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF.
2. Funkcje związkowych w Międzyzakładowym Zarządzie OZZPDMiF nie można łączyć ze stanowiskami kierowniczymi podległymi bezpośrednio kierownikowi zakładu pracy czy pracodawcy.
3. Skład Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF wybierany jest w głosowaniu tajnym. Oddzielnie przeprowadza się głosowanie na Przewodniczącego Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF a oddzielnie na pozostałych jego członków.
4. Oświadczenia woli w imieniu Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF składa jego Przewodniczący.
5. Kadencja Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF następnej kadencji.

6. Międzyzakładowy Zarząd OZZPDMiF obowiązany jest do:
- 1) reprezentowania Związku, na danym terenie, wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej, a także organizacji i instytucji oraz innych osób prawnych i fizycznych;
 - 2) bieżącego kierowania pracami Związku zgodnie z uchwałami i decyzjami Międzyzakładowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF;
 - 3) uchwalanie budżetu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF;
 - 4) wykonywania innych obowiązków określonych w niniejszym Statucie.

§ 30

1. Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF nadzoruje i kontroluje działalność finansową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF.
2. Kadencja Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF następnej kadencji.
3. Międzyzakładowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF ustala liczbę członków Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF.
4. Członkowie Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF nie mogą wchodzić w skład Międzyzakładowego Zarządu OZZPDMiF.

§ 31

1. Przez Terenową Organizację Związkową OZZPDMiF rozumie się organizację działającą na terenie co najmniej jednego zakładu pracy/podmiotu, o ile liczba jej członków nie jest mniejsza niż 10 osób.
2. Władzami szczebla terenowego Związku są:
 - 1) Terenowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF;
 - 2) Terenowy Zarząd OZZPDMiF;
 - 3) Terenowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF.

§ 32

1. Do kompetencji Terenowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF należy:
 - 1) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF;
 - 2) wybór Terenowego Zarządu OZZPDMiF, składającego się co najmniej z Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego oraz pozostałych członków;

- 3) członkowie Terenowego Zarządu OZZPDMiF wybierani są w głosowaniu tajnym oddzielnie na Przewodniczącego i pozostałych członków Zarządu;
 - 4) wybór członków Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF (minimalny skład to 3 członków);
 - 5) członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF wybierani są w głosowaniu tajnym;
 - 6) rozpatrywanie sprawozdań Terenowego Zarządu OZZPDMiF i udzielanie mu absolutorium;
 - 7) rozpatrywanie sprawozdań Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF.
2. Terenowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF zwoływane jest raz do roku przez Przewodniczącego Terenowego Zarządu OZZPDMiF lub na każde żądanie Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF, a także na żądanie co najmniej 30% członków danej Terenowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF.
 3. Uchwały Terenowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF są ważne, gdy w I ogłoszonym terminie zjazdu obecna jest co najmniej połowa zgłoszonych delegatów. W II terminie uchwały uważa się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.
 4. Terenowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

§ 33

1. Terenowy Zarząd OZZPDMiF tworzą Przewodniczący Terenowego Zarządu OZZPDMiF, co najmniej jeden Wiceprzewodniczący Terenowego Zarządu OZZPDMiF oraz pozostali członkowie. Liczbę Wiceprzewodniczących Terenowego Zarządu OZZPDMiF oraz dalszych członków Terenowego Zarządu OZZPDMiF ustala Terenowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF.
2. Funkcji związkowych w Terenowym Zarządzie OZZPDMiF nie można łączyć ze stanowiskami kierowniczymi podległymi bezpośrednio kierownikowi zakładu pracy czy pracodawcy.
3. Skład Terenowego Zarządu OZZPDMiF wybierany jest w głosowaniu tajnym. Oddzielnie przeprowadza się głosowanie na Przewodniczącego Terenowego Zarządu OZZPDMiF a oddzielnie na pozostałych jego członków.
4. Oświadczenia woli w imieniu Terenowego Zarządu OZZPDMiF składa jego Przewodniczący.
5. Kadencja Terenowego Zarządu OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru Terenowego Zarządu OZZPDMiF następnej kadencji.

6. Terenowy Zarząd OZZPDMiF obowiązany jest do:
- 1) reprezentowania Związku, na danym terenie, wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej, a także organizacji i instytucji oraz innych osób prawnych i fizycznych;
 - 2) bieżącego kierowania pracami Związku zgodnie z uchwałami i decyzjami Terenowego Ogólnego Zebrania Członków OZZPDMiF;
 - 3) uchwalanie budżetu Terenowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF;
 - 4) wykonywania innych obowiązków określonych w niniejszym Statucie.

§ 34

1. Terenowa Komisja Rewizyjna OZZPDMiF nadzoruje i kontroluje działalność finansową Terenowej Organizacji Związkowej OZZPDMiF.
2. Kadencja Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu wyboru, przedłuża się jednak automatycznie do dnia wyboru Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF następnej kadencji.
3. Terenowe Ogólne Zebranie Członków OZZPDMiF ustala liczbę członków Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF.
4. Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej OZZPDMiF nie mogą wchodzić w skład Terenowego Zarządu OZZPDMiF.

§ 35

1. Osoba wykonująca jakąkolwiek z funkcji we władzach Związku, zaprzestaje jej wykonywania w wyniku;
 - 1) utraty członkostwa w Związku;
 - 2) rezygnacji, którą rozpoczyna pisemne oświadczenie złożone właściwemu Zarządowi, a która następuje z chwilą protokolarnego przekazania obowiązków (o ile jest to możliwe) lub decyzji właściwego Zarządu;
 - 3) zwolnienia z zajmowanej funkcji – co następuje w tym samym trybie w jakim nastąpiło powołanie do pełnienia tej funkcji.
2. W przypadku zmniejszenia się składu władz Związku dowolnego szczebla, w czasie trwania ich kadencji, może nastąpić uzupełnienie ich składu w drodze kooptacji.
3. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu, którego skład uległ zmniejszeniu. W tym trybie można powołać więcej niż jednego członka organu, przy czym liczba kooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 liczby członków z wyboru (w trakcie trwania danej kadencji).

4. Kooptacja nie dotyczy funkcji Przewodniczącego Krajowego Zarządu OZZPDMiF.
5. Uzupelnienie składu dokonuje się w pierwszej kolejności o członka, który kandydował do składu danego organu według liczby uzyskanych głosów. Podstawę stanowią protokoły z wyborów.

ROZDZIAŁ V

Fundusze i majątek Związku.

§ 36

Fundusz Związku tworzony jest ze:

- 1) składek członkowskich;
- 2) darowizn, zapisów, dotacji i działalności gospodarczej;
- 3) dochodów uzyskanych z majątku Związku.

§ 37

Fundusze Związku przeznaczane są na finansowanie działalności Związku. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku czy TOZ/MOZ upoważniony jest Przewodniczący właściwego Zarządu. Przewodniczący musi zapewnić sobie kontrasygnatę innego członka właściwego Zarządu. Przewodniczący Krajowego Zarządu OZZPDMiF może zapewnić sobie kontrasygnatę osoby odpowiedzialnej za księgowość Związku – w miejsce kontrasygnaty innego członka Krajowego Zarządu OZZPDMiF.

§ 38

1. Podstawą działalności finansowej Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji krajowych, międzyzakładowych oraz terenowych władz Związku.
2. Budżety uchwalane są na okres 1 roku, osobno dla szczebla krajowego jak i każdej MOZ i TOZ.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
4. Jednostki organizacyjne Związku posiadające osobowość prawną ponoszą wyłączną odpowiedzialność za swoje zobowiązania.

§ 39

Zasady podziału środków finansowych uzyskanych ze składek członkowskich pomiędzy krajowe, międzyzakładowe oraz terenowe władze Związku – ustala Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF.

§ 40

1. Wysokość miesięcznej składki członkowskiej ustala się na 0,5% miesięcznych dochodów brutto członka Związku.
2. Renciści i emeryci płacą składki członkowskie w wysokości 5 zł miesięcznie.
3. Osoby bezrobotne oraz członkowie, którym pracodawca zalega z wypłatą wynagrodzenia – zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe i przejściowe.

§ 41

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych decyzje podejmuje Krajowy Zarząd OZZPDMiF.

§ 42

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii może być rozwiązany na wniosek 2/3 jego wszystkich członków, uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF podjętą większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy zgłoszonych delegatów.

§ 43

Krajowy Zjazd Delegatów OZZPDMiF decyduje o trybie i formie likwidacji majątku Związku.

§ 44

Zmiana Statutu następuje uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPDMiF, podjętą większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy osób posiadających prawo głosu na danym zjeździe.